

ながさき女性活躍応援企画

働きやすい職場環境の整備、ライフステージに応じたきめ細かな就労支援、人材育成・登用促進など
女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業を紹介し、奇数月第1水曜日に掲載します。

Vol. 7

メットライフ生命



大学時代は金融機関を中心に就職活動を行っていましたが、長崎に立地しながら本社機能を備え、全国規模の仕事ができる点に魅力を感じ、メットライフ生命に入社。5年目になりますが、キャリアを重ねると同時に休暇を利用して旅行を楽しむなど、仕事とプライベートを両立させた毎日を送っています。

入社当初はコールセンターのオペレーターを経験し、その後トレーナーとしてスタッフの育成に携わりました。経験が浅く苦労することもありましたが、上司や先輩のサポートもありましたし、担当したオペレーターから「お客さまから『ありがとう』といってもらえた」という報告を受けると、うれしかったですね。現在は、お客さまからお申込みいただいた内容を確認し、新しく保険にご加入いただくかどうか査定する業務を行っています。専門知識や経験、判断力が必要となるので日々の学習は不可欠ですが、自身で判断できる幅が広がっていくことに面白さや、やりがいを感じています。

入社を決めたもうひとつの理由に「性別や年齢に関係なく目標やライフスタイルに合わせた活躍の場があることに魅力を感じた」というものもあります。私自身、部内公募や社内公募に挑戦し、トレーナー職や査定業務など、さまざまな経験を積むことができています。また、職場には育児休暇取得後、復帰して活躍している先輩もたくさんいますし、企業内託児所もあるなど、安心してキャリアを重ねることができる環境が整っていると思います。

現在の部署に異動して1年半ほど経過しましたが、今後もさまざまな知識や専門性を身につけ、仕事の幅を広げていくことが今後の目標です。

吉永 愛さん

佐賀大文化教育学部卒。2013年4月新卒入社。長崎カスタマーコンタクト部の電話オペレーター、トレーナーを経て、15年11月から長崎契約査定部新契約査定者。長崎市出身。26歳。
趣味 旅行。最近では同期入社仲間とドイツ旅行を楽しんだ。



企業情報

従業員数 ● 9097人(長崎ビル勤務は995人。うち女性823人)
福利厚生 ● 保険料補助、企業年金、各種社会保険完備、福利厚生施設、企業内託児所、従業員支援プログラム(EAP)、完全週休2日制、年次有給休暇、特別連続休暇(5営業日)、特別有給休暇、リフレッシュ休暇、育児休業、介護休業、ボランティア休暇 他
採用 ● 2018年新卒採用はリクナビ・マイナビよりエントリー受付。中途採用も募集中 <http://www.metlife.co.jp/recruit/>
問い合わせ先 ● 095-818-7311 または saiyo-nagasaki@metlife.co.jp 人事部採用部(担当: 儀)

株式会社トータル

トータルは諫早市に本店を置き、東京海上グループの保険商品を扱う代理店です。2008年に株式会社化し、徐々に規模を拡大。再編が著しい保険代理店業界において、本県のリーディングカンパニーを目指しています。

入社したのは次男が2歳になった08年。ハローワークで求人票を見て、同グループで以前勤めていた経験を生かせればと応募しました。当時は社員5人の小さな会社で、保険の見積もりや申込書作成などの事務を担当しました。

「家族はあなたの最大のお客様です」。家族最優先を会社の信念・理念に掲げる社長にこう教えられたので、子育てと仕事の両立に不安はありませんでした。有給休暇は1時間単位で取れるのが特長。社員旅行は子ども同伴も可能で、主婦への配慮もなされています。

とても働きやすい職場だと実感すると、会社の業務拡大に貢献したいという意欲が強くなりました。その後、社内全体を取りまとめる統括マネージャーという役割に就き、事故時の対応や募集人の資格取得、社員スタッフの体制整備など、代理店としての品質向上を図り、東京海上グループから最高位の評価を受けることができました。

今では社員が23人に増え、女性が4割を占めます。保険代理店はこれまで男性の個人経営が主流でしたが、男性にしかできない仕事をなく、女性の役割創出や働き方改革を推進することで、一人ひとりが活躍できる職場環境構築を目指しています。さらに、保険のプロが集まる代理店として地域の方にもっと知ってもらおう、力を尽くしたいと思っています。



高谷 美香子さん

山口県出身。地元の短大を卒業後、銀行勤務。結婚を機に諫早市に移住。2008年、トータルにパート社員として入社。11年正社員になり、13年から統括マネージャー。小学生と中学生の息子がいる。47歳。
趣味 読書とウォーキング。



企業情報

従業員数 ● 23人(うち女性9人)
福利厚生 ● 社会保険完備、退職金制度有り、育児休暇、誕生日祝、乳がん・子宮がん検診費用全額補助など
採用 ● 経験不問。意欲のある方を随時募集しています
問い合わせ先 ● 0957-22-8300(トータル本店)

第一生命保険株式会社 長崎支社 浦上営業オフィス



生命保険の営業職は難しいというイメージを多くの人を持っているでしょう。大変な時もありますが、多くのお客さまとの出会いを通して人生経験が豊かになりました。家族ぐるみの付き合いをさせてもらうこともあり、お客さまの子どもたちの成長を自分のこのようにうれしく思います。第一生命は営業職を「生涯設計デザイナー」と呼んでいます。お客さまのライフステージに合わせた備えを提案する仕事であり、社会に貢献していると実感します。仕事への誇りが自然と高まってきました。

長男が1歳だった6年前に働き始めました。子育てとの両立が不安でしたが、面接時に「子育て経験者が多くいるので、困ったことがあったら相談してね」と温かい言葉を掛けてもらいました。面接時の好印象の通り、家庭を大事にしながら、仕事も精一杯しています。次男を産んだ3年前には、産前6週間、産後8週間の「産前産後休暇」を目いっぱい取得。この期間も基本給が全額支給されました。その後、約1年間の育児休業を経て復帰しました。

現在、長男は小学2年生、次男は保育園児。授業参観や予防接種は平日の昼にありますが、有給休暇を使い必ず参加しています。長男は学校を終えると浦上営業オフィスに来て、同僚の子どもと一緒に勉強したり遊んだりしています。

4月からは後輩の育成をする「オフィストレーナー」を務めています。7人の新人と一緒に外回りをして、助言をしています。さらなるキャリアアップを目指したいと考えています。この会社で働いて良かったと自信を持って言えるからこそ、一緒に働く仲間をもっと増やしたいです。

山口 裕子さん

長崎純心大卒。長崎市の介護施設で介護福祉士を3年間務め、長男の産前産後休暇。1年半後に第一生命に入社。4月から浦上営業オフィスのオフィストレーナーに。長崎市出身。33歳。
趣味 読書。



企業情報

従業員数 ● 全国の従業員数5万6724人。長崎支社は845人(うち女性808人)
福利厚生 ● マタニティ休暇/産前産後休暇/育児休業/育児サービス経費補助/チャイルドサポート休暇/孫誕生休暇/介護休業/介護サポート休暇ほか
採用 ● 新卒、中途、生涯設計デザイナー、スタッフ社員など。詳細はホームページ <http://www.dai-ichi-life.co.jp>
問い合わせ先 ● 095-823-8111(第一生命長崎支社)

医療法人厚生会 虹が丘病院

多くの医療機関の中で虹が丘病院を選んだ決め手は、学生時代の先輩から「雰囲気がいいよ」と薦められたことでした。

働き始めて13年。4人の母となった今も頑張ることができているのは、仕事に対するやりがいを感じ、子育てについても気軽に話せる同僚や先輩看護師に囲まれているからです。

虹が丘病院へ入った時は、呼吸器内科病棟に配属されました。その後結婚し、1人目を出産し復帰する際に子育てに配慮していただき、夜勤がない血液浄化センター(人工透析室)へ異動となりました。同センターにいる看護師8人のうち、私を含めて5人が子育て中です。子供の病気で急に休まないといけないことがあっても、「お互いさま」の職場風土があり、みんなが協力し合いながら仕事をしています。授業参観などの子供の行事には、ほぼ参加することができ、仕事と子育てを両立できる環境や他のスタッフに感謝しています。

透析療法は、ほとんどが一生続けなければならない、合併する病気も多く患者さんも大変だと思います。そのため、一人一人の患者さんの気持ちに寄り添いながら看護することに努めています。

現在、腎臓の働きが悪くなる多くの原因は、糖尿病や高血圧です。透析予防の面からもこのような疾患を持つ患者さんのお役に立てる指導ができるよう日々勉強し、患者さん、また病院に貢献していきたいです。



川原 久美さん

長崎市医師会看護専門学校卒。2004年虹が丘病院に看護師として入り、呼吸器内科へ配属。長男を出産し復帰した08年からは血液浄化センターで勤務。長崎市出身。36歳。
趣味 買い物。



企業情報

従業員数 ● 307人(うち女性240人)
福利厚生 ● 職員互助会、施設内託児所、社宅・寮・職員用駐車場完備、育児休業制度、介護休業制度
採用 ● 2018年新卒者募集中。詳しくはホームページ <http://www.nijigaoka.org>
問い合わせ先 ● 095-856-1112(代表番号)

「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業認証制度」申請受付中

年齢・性別に関係なく誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む県内企業を、県が優良企業として認証する制度です。(愛称:ながさきキラキラ企業【略称:Nびか】)
自社の魅力をPRするために、認証を取得しましょう。



詳しくは、[長崎県Nびか](#)

女性活躍に取り組む企業を応援しています。

県ではセミナー等の開催により、女性の活躍を推進する企業を応援しています。去る3月15日(水)には、NPO法人ファザーリングジャパン 代表理事の安藤 哲也氏と(株)OZ Company 代表取締役の小津 智一氏による、イクボスセミナー「イクボスが長崎を変える」を開催しました。このセミナーにおいて紹介した、女性のキャリア・ライフステージに応じた課題の解決手順や支援制度、優良事例などを掲載した「女性活躍推進ハンドブック」は、県のHPでご覧いただけます。ぜひご利用ください。

ハンドブックの詳細は、[長崎県ハンドブック](#)

「女性のためのミドルマネジメント講座」を開講します!

管理職として必要なタイムマネジメント、コミュニケーション・コーチングスキル、ロジカルシンキングによる課題の本質発見、メンタルヘルスマネジメント、労務管理の基礎知識などを学ぶ、5回シリーズの講座を、長崎(6~8月)、佐世保(8~10月)、諫早(10~12月)の3地区で開講します。日程等詳細については、「ながさき女性活躍推進会議」のホームページなどで随時お知らせいたします。

昨年度の実施状況は [お慶プロジェクト](#) または右側のQRコードを読み込んでください。



主催:長崎県、運営:ながさき女性活躍推進会議

私たちは社会で活躍する女性を応援します(順不同)

<p>一生涯のパートナー 第一生命 Dai-ichi Life Group</p>	<p>MetLife メットライフ生命</p>	<p>株式会社トータル Total insurance agent</p>	<p>緊急告示病院 医療法人 厚生会 虹が丘病院</p>	<p>JFC 日本政策金融公庫</p>	<p>KUMON</p>
<p>福徳不動産</p>	<p>ANA ANA TELEMART</p>	<p>サンスバおまわら</p>	<p>RIT FAMILY(Z)</p>	<p>学校法人 岩口学園</p>	<p>もっと イキイキひと まち ぐらし 生活協同組合 ラッコフ。</p>